

SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA

ESTUDIO PROCESO DE ENCARGOS

APLICACIÓN CRITERIOS DE DESEMPATE DE CONFORMIDAD CON EL INSTRUCTIVO Y EL PROCEDIMIENTO DE ENCARGOS

DATOS GENERALES DEL EMPLEO			
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO A PROVEER:	TECNICO - GRUPO DE RECURSOS HUMANOS	CODIGO Y GRADO	5 - 1 31
DEPENDENCIA :	SECRETARIA GENERAL	TIPO DE VACANTE:	TEMPORAL

Mediante comunicación difundida por correo electrónico, página web e intranet de la Entidad, se publicó la Convocatoria **No. 02 de 2025**, mediante la cual se dieron a conocer los empleos vacantes a proveer por la figura de encargo. En cumplimiento del instructivo y del procedimiento interno para la gestión de encargos, el 23 de septiembre de 2025 se dio a conocer el análisis de requisitos establecidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2024, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 de 2019.

Contemplando la pluralidad de servidores públicos con derechos de carrera administrativa que cumplen la totalidad de los requisitos exigidos por el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por la Ley 1960 de 2019 para ser encargados, se da a conocer la aplicación de los criterios de desempate, conforme a los lineamientos internos de la Entidad.

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO ACTUAL	CÓDIGO	GRADO	APLICACIÓN PRIMER CRITERIO DE DESEMPATE: EDUCACIÓN	APLICACIÓN SEGUNDO CRITERIO DE DESEMPATE: EXPERIENCIA	APLICACIÓN TERCER CRITERIO DE DESEMPATE: PUNTAJE EDL	APLICACIÓN CUARTO CRITERIO DE DESEMPATE: DEPENDENCIA	APLICACIÓN QUINTO CRITERIO DE DESEMPATE: DISTINCIONES, RECONOCIMIENTOS U HONORES	APLICACIÓN SEXTO CRITERIO DE DESEMPATE: ACREDITACIÓN DE VÍCTIMA	APLICACIÓN SÉPTIMO CRITERIO DE DESEMPATE: CERTIFICADO DE VOTO	OBSERVACIONES
1	DIANA CAROLINA LARA GARNICA	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1	26	PROFESIONAL EN COMERCIO INTERNACIONAL	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Una vez aplicado el primer criterio de desempate que establece el Instructivo de Encargos, se evidencia que la funcionaria obtuvo un puntaje inferior al mayor obtenido para este empleo.
2	BEATRIZ ELENA CALLEGO FLOREZ	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1	26	CONTADOR PÚBLICO	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Una vez aplicado el primer criterio de desempate que establece el Instructivo de Encargos, se evidencia que la funcionaria obtuvo un puntaje inferior al mayor obtenido para este empleo.
3	CLARA LUCIA DAZA REY	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1	26	TECNOLOGO EN GESTION CONTABLE Y TRIBUTARIA - CONTADOR PUBLICO	3 años, 2 meses	97,87	N/A	N/A	N/A	N/A	Una vez aplicado el primer criterio de desempate que establece el Instructivo de Encargos, se evidencia que la funcionaria obtuvo un puntaje inferior al mayor obtenido para este empleo.
4	JENNI PAOLA BOHORQUEZ	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA (COORDINADORA)	5-1	26	TÉCNICO LABORAL POR COMPETENCIAS EN INVESTIGACIÓN JUDICIAL Y CRIMINALÍSTICA	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Una vez aplicado el primer criterio de desempate que establece el Instructivo de Encargos, se evidencia que la funcionaria obtuvo un puntaje inferior al mayor obtenido para este empleo.
4	MARIA MARGARITA BARACALDO	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA (COORDINADORA)	5-1	26	TITULO DE PREGRADO: TECNOLOGO ASISTENCIA ADMINISTRATIVA - TECNOLOGO EN ADMINISTRACION EMPRESARIAL - TECNOLOGO EN ADMINISTRACION DE SISTEMAS DE INFORMACION Y DOCUMENTACION - PROFESIONAL EN CIENCIA DE LA INFORMACION: BIBLIOTECOLOGIA, DOCUMENTACION Y ARCHIVISTICA - ESPECIALISTA EN GERENCIA DE PROYECTOS INFORMATICOS.	3 años, 2 meses	97,83	N/A	N/A	N/A	N/A	Una vez aplicado el numeral 7 criterio de desempate del Instructivo de provisión de vacantes en el empleo de Carrera Administrativa a través de la figura de encargo, se evidencia que la funcionaria obtuvo el mayor puntaje para ocupar el cargo en el empleo ofertado.
5	NORBERTO JIMENEZ LOPEZ	TECNICO PARA APOYO DE SEGURIDAD Y DEFENSA	5-1	26	BACHILLER ACADEMICO	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Una vez aplicado el primer criterio de desempate que establece el Instructivo de Encargos, se evidencia que la funcionaria obtuvo un puntaje inferior al mayor obtenido para este empleo.

El servidor público que tenga observaciones sobre la información publicada podrá presentar una solicitud de revisión ante el Grupo de Recursos Humanos dentro de los dos (2) días hábiles siguientes a la publicación del presente formato.

	NOMBRE Y CARGO	PROCESO
Elaboro	LILIANA BENJUMEA YEPES	GRUPO DE RECURSOS HUMANOS
Revisó y aprobó	JOSE OLIMPO VARGAS	GRUPO RECURSOS HUMANOS
Aprobó	GLADYS DEL SOCORRO MONTOYA GARCIA -ANA MARTHA RODRIGUEZ RINCÓN	GRUPO RECURSOS HUMANOS