

CARACTERIZACION DEL PROCESO
GESTION DEL TALENTO HUMANO

OBJETIVO	RESPONSABLE DEL PROCESO
Planear y gestionar el talento humano desarrollando actividades encaminadas a la provisión, capacitación y bienestar para el fortalecimiento de competencias, clima organizacional, seguridad y salud en el trabajo, con el propósito de tener servidores y colaboradores íntegros y comprometidos con la misión, visión y objetivos institucionales.	Coordinador del Grupo de Recursos Humanos, o quien haga sus veces.

ALCANCE	Este proceso inicia con la formulación de los planes y programas para la ejecución de las actividades inherentes de talento humano, aplicados durante la vinculación, permanencia y hasta el retiro de los servidores públicos de la entidad, y termina con la evaluación y seguimiento de los mismos.
---------	--

ELEMENTOS DE ENTRADA			CICLO PHVA	ACTIVIDADES PRINCIPALES	RESPONSABLES	ELEMENTOS DE SALIDA		
PROVEEDOR EXTERNO	PROVEEDOR INTERNO	ENTRADA		DESCRIPCIÓN		SALIDA	CLIENTE INTERNO	CLIENTE EXTERNO
Ministerio de Defensa		Lineamientos, directrices en materia de talento humano.	P	Analizar los lineamientos y directrices del proceso y elaborar los Planes relacionados con el Plan Estratégico de Talento Humano alineado con el Plan Estratégico Institucional y de conformidad con la normatividad vigente.	Coordinador del Grupo de Recursos Humanos, o quien haga sus veces.	Plan estratégico de talento humano, plan de capacitación, plan de clima organizacional, plan de bienestar, plan anual de seguridad y salud en el trabajo. Actas de comité aprobando el plan estratégico de talento humano. Manual de Funciones-	Alta dirección Proceso de Direccionamiento Estratégico Proceso de comunicaciones	
Departamento Administrativo de la Función Pública		Lineamientos, directrices y conceptos técnicos MIPG						
Ministerio de Hacienda		Lineamientos de asignación del presupuesto general de la entidad.						
Ministerio de tecnologías y comunicaciones		Lineamientos y directrices para herramientas virtuales de trabajo						
Ministerio de Salud		Lineamientos en materia de normatividad de seguridad y salud y el trabajo						
Ministerio de Trabajo		Lineamientos y normatividad en materia de regulación laboral y de seguridad y salud en el trabajo						

Comisión Nacional del Servicio Civil		Directrices en materia de normatividad laboral						
Asesores externos		Asesoría para elaboración de planes (clima organizacional)				Plan estratégico de talento humano. Manual de Funciones.		Grupos de interés
	Proceso de Direccionamiento Estratégico	Directrices de planeación estratégica cuatrienal y lineamientos de la alta dirección.						
	Todos procesos de la entidad	Necesidades de cada proceso						
Departamento Administrativo de la Función Pública		Lineamientos, directrices y conceptos técnicos MIPG						
Entes de control		Informes de auditorías externas anteriores				Matriz de Riesgos y Fichas Técnicas de los Indicadores del proceso.		
	Proceso Gestión del Servicio	PQR'S	P	Identificar los riesgos, oportunidades y requisitos del Proceso de Gestión del Talento Humano, así como los peligros de seguridad y salud en el trabajo y establecer acciones para mitigarlos y formular indicadores de medición.	Coordinador del Grupo de Recursos Humanos, o quien haga sus veces.	Matriz de identificación de peligros, valoración del riesgo y establecimiento de controles.	Todos los procesos de la entidad	
	Proceso de Gestión de Evaluación y Mejora	Planes de mejoramiento anteriores				Matriz legal de Seguridad y Salud en el Trabajo.		
	Proceso de Direccionamiento Estratégico	Análisis de contexto de la entidad y directrices de planeación estratégica cuatrienal.						
Departamento Administrativo de la Función Pública		Lineamientos, directrices y conceptos técnicos MIPG				Historia laboral	Todos los procesos de la entidad	SIGEP Departamento Administrativo de la Función Pública

CARACTERIZACION DEL PROCESO

GESTION DEL TALENTO HUMANO

	Proceso de Gestión del Talento Humano	Manual de Funciones de la entidad Manual de Seguridad y Salud en el Trabajo	H	Realizar las acciones tendientes a la vinculación del personal, de acuerdo con los perfiles establecidos en el Manual de Funciones, así como el retiro de los funcionarios públicos aplicando las normas legales vigentes.	Grupo de Recursos Humanos	Publicación en página de Presidencia		Grupos de interés
	Todos los procesos de la entidad	Necesidades de cada proceso				Hoja de vida de Función Pública		SIGEP
						Base de datos de personal de planta	Todos los procesos de la entidad	
Caja de Compensación Familiar		Servicios de bienestar	H	Ejecutar las actividades con las que se garantice la permanencia del personal y el cumplimiento de los planes de: capacitación, bienestar, clima organizacional, sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y SIGEP.	Grupo de Recursos Humanos	Informe de avance de desarrollo del Plan Estratégico de Talento Humano	Proceso de Direccionamiento Estratégico Proceso de comunicaciones	
Entes externos de capacitación		Capacitaciones y talleres						
SIGEP		Plan de SIGEP						
Administradora de Riesgos Laborales ARL		Asesoría en materia de seguridad y salud en el trabajo				Informe de avance y ejecución del Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo		Ministerio de Defensa GSED
	Proceso de Gestión del Talento Humano	Plan estratégico de talento humano Plan anual de trabajo de seguridad y salud en el				Reporte de medición de indicadores que resultan de la ejecución de los planes y programas del proceso del talento humano.	Proceso de Direccionamiento Estratégico Proceso de comunicaciones	
	Proceso de Direccionamiento Estratégico	Lineamientos, directrices y conceptos técnicos MIPG						
	Todos los procesos de la entidad	Situaciones administrativas de los procesos				Historia laboral	Todos los procesos de la entidad	

Asesores externos		Herramienta para encuesta de clima y cultura organizacional	H	Fortalecer el clima y cultura organizacional mediante la provisión de espacios y herramientas necesarios para que los servidores y colaboradores cumplan sus funciones y /o actividades	Grupo de Recursos Humanos	Informe de avance de desarrollo del Plan Estratégico de Talento Humano	Proceso de Direccionamiento Estratégico Proceso de comunicaciones	
	Proceso de Gestión del Talento Humano	Plan de clima y cultura organizacional				Indicadores del BSC	Proceso de Direccionamiento Estratégico Procesos de la entidad	Ministerio de Defensa GSED
Entes externos (juzgados - bancos)		Notificación sobre embargo.	H	Gestionar las novedades y situaciones administrativas del personal.	Grupo de Recursos Humanos	Actos administrativos	Secretaria General	
Departamento Administrativo de la Función Pública		Decreto de escalas salariales				Planilla de Reporte de pagos	Proceso de financiera	
	Proceso de Gestión del Talento Humano	Circulares con lineamientos en materia de situaciones administrativas				Desprendibles de Nómina	Todos los procesos de la entidad	
	Todos los procesos de la entidad	Presentan las situaciones administrativas del equipo de trabajo				Reportes de parafiscales		Unidad de Gestión Pensional y Parafiscales UGPP
Entes certificadores		Informes de auditoría externa.	V	Realizar análisis, medición y seguimiento a los procedimientos, indicadores de gestión, riesgos, planes y programas que soportan el proceso.	Grupo de Recursos Humanos	Informe de avance y ejecución del Plan Estratégico de Talento Humano	Proceso de Direccionamiento Estratégico Procesos de la entidad	
Entes de control		Informes de auditoría externa.						
	Proceso de Gestión del Talento Humano	Mapa de riesgos.				Reporte de medición de indicadores en la plataforma	Proceso de Direccionamiento Estratégico	
	Proceso de Direccionamiento Estratégico	Informes de Gestión.						
	Proceso Sistema Integrado de Gestión	Informes de auditorías internas.				Informe de avance y ejecución del Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo		Ministerio de Defensa - GSED

Entes certificadores		Informes de auditoría externa.	A	Establecer acciones de mejora para el Proceso de Gestión del Talento Humano	Grupo de Recursos Humanos	Planes de Mejoramiento	Todos los procesos de la entidad	
	Proceso de Direccionamiento Estratégico	Informes de Gestión.						
	Proceso Sistema Integrado de Gestión	Informes de auditorías internas.						
NORMATIVIDAD					DOCUMENTOS			
Ver normograma					Ver listado maestro de documentos en la Suite Vision Empresarial			
INDICADORES					RIESGOS			
Ver fichas de indicadores					Ver mapa de riesgos Matriz de peligros			
RECURSOS								
RECURSO HUMANO				INFRAESTRUCTURA			AMBIENTE PARA LA OPERACIÓN DE LOS PROCESOS	
Directivos, Asesores, Profesionales, Técnicos , Asistenciales y contratistas.				Instalaciones físicas, software , Hardware, Aplicativo Suite Vision Empresarial, Balance Score Card, Internet, Esigna.			Ambiente social, psicológico y físico adecuados.	
FLUJO DE APROBACIÓN								
ROL	NOMBRE			CARGO		DEPENDENCIA		
ELABORÓ	Uriel David Rodriguez			Contratista		Grupo de Recursos Humanos		
VALIDÓ	Diana Mrcela Medina Saavedra			Profesional Defensa		Oficina Asesora de Planeacion		
APROBÓ	ANGELA POVEDA CABEZAS			Coordinadora		Grupo de Recursos Humanos		