



BOLETÍN

DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

1er SEMESTRE



SuperVigilancia
Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada

INTRODUCCIÓN



La Oficina Asesora de Planeación, tiene el gusto de presentarles el Boletín Dejando Huella con Responsabilidad correspondiente al primer semestre 2019. Dejando Huella con Responsabilidad se consolida como el Boletín digital que informa a sus grupos de interés las noticias destacadas de la gestión de la entidad en materia de sostenibilidad, buenas prácticas de gestión y temáticas claves para el fortalecimiento de la cultura corporativa, y eventos relevantes de las diferentes áreas de la Entidad.

FORO VIRTUAL



¿Qué esperan de la gestión de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada?

En el mes de febrero de febrero de 2019 se llevó a cabo el Foro virtual sobre consulta de expectativas a los Grupos de interés. Este espacio de participación ciudadana tenía como objetivo determinar los asuntos relevantes de nuestros grupos de interés sobre Derechos Humanos, prácticas laborales, lucha contra la corrupción, transparencia, comportamiento ético y medio ambiente para ser incluidos en la formulación del Plan de Responsabilidad Social 2019.

Los resultados obtenidos del Foro y de una encuesta realizada a los grupos de interés internos y externos, sirvieron como insumo para la consolidación del Plan de trabajo 2019 en materia de Responsabilidad Social y para la actualización del documento de Identificación, clasificación y priorización de los grupos de valor en el componente priorización de los asuntos materiales. Este documento se encuentra disponible para su consulta en nuestra página web.

PRESENTAMOS NUESTRO TERCER INFORME DE SOSTENIBILIDAD

Elaboramos Nuestro tercer Informe de Sostenibilidad en el cual se detallan los logros obtenidos durante la vigencia 2018 en materia económica, social y ambiental. Para la Supervigilancia es muy grato presentar el reporte de las actividades que dan cuenta del compromiso de la entidad con el mejoramiento continuo, la generación de valor compartido, contribución al desarrollo social y aporte a la protección del medio ambiente y al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El informe se desarrolla en cuatro categorías: 1 Contenidos básicos generales, 2 categoría economía, categoría entorno ambiental, categoría contenidos básicos específicos (desempeño social) subcategorías (prácticas laborales, trabajo digno y derechos humanos). El Informe se encuentra publicado en la página web de la entidad en el link de Responsabilidad social: <https://www.supervigilancia.gov.co/publicaciones/7815/informe-de-sostenibilidad-2018/>



CAPACITACIÓN EN PROTECCIÓN Y BIENESTAR DE LOS CANINOS EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA



El pasado 21 de junio se realizó junto con la Escuela de Guías y Adiestramiento Canino de la Policía Nacional una jornada de capacitación dirigida a las empresas de vigilancia y seguridad privada. En esta Capacitación se abordaron diferentes temas, entre ellos, la normatividad vigente sobre el uso de los caninos en la prestación de los servicios de vigilancia y seguridad privada, derechos de los animales y recomendaciones de su implementación más allá de la norma, por último, una breve comparación con otro país latinoamericano sobre el marco legal y las condiciones en cada país. También se realizó, por parte de uno de los miembros del panel, un ejercicio para evaluar de forma didáctica el conocimiento sobre la jurisprudencia de este tema y otros temas tratados durante una de las intervenciones.

2ª EDICIÓN PREMIO A LA EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

En el marco de la pasada FERIA Internacional de Bogotá E+S+S (2019), se realizó por segundo año consecutivo la entrega de los Premios a la Empresa Socialmente Responsable. Esta iniciativa nació en el 2018 cuando la Asociación Latinoamericana de Seguridad sumó esfuerzos con entidades como la FERIA Internacional de Seguridad, la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada y la Universidad Militar Nueva Granada, con la colaboración de Pacto Global de Naciones Unidas y World Vision Colombia. La idea es promover la Responsabilidad Social Empresarial en el ámbito del sector de la seguridad, para fortalecer la conciencia de la sociedad y las buenas prácticas basadas en los principios de desarrollo sostenible de Pacto Global de Naciones Unidas dirigidas a la mejora de las condiciones de vida de los ciudadanos.

La Supervigilancia fue invitada a participar como jurado evaluador de los proyectos participantes. Los criterios de evaluación establecidos fueron: innovación, gestión y calidad e impacto. De igual manera se evaluó la alineación de los proyectos con los principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

EN ESTA EDICIÓN SE PRESENTARON 10 PROYECTOS DE LOS CUALES FUERON PREMIADOS 3:



El primer lugar fue para la empresa **Serviconi** con su proyecto “*Escuela de vida Serviconi*”, el cual busca promover el mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores y sus familias en sus diferentes entornos sociales, impulsando y promoviendo proyectos de bienestar, programas de emprendimiento y responsabilidad social, fortaleciendo así la inspiración y motivación laboral.



El segundo lugar fue para **VISE**, con su proyecto “*Con VISE educando*”, el cual busca generar espacios de aprendizaje e influenciar positivamente a la primera infancia para adquirir valores sociales y un profundo interés por el medio ambiente, que les impulse a participar activamente en su protección y mejoramiento.



El tercer lugar se lo llevó **SECURITAS** con su proyecto “*Generación de oportunidades laborales*”, que busca generar iniciativas para hacer un aporte a la construcción de un modelo de empleabilidad mucho más inclusivo con las poblaciones vulnerables para sociedades con economías crecientes en países del tercer mundo.

Los 3 ganadores estuvieron presentes en la premiación que se realizó durante la inauguración de la Feria de Seguridad de Bogotá, que además celebraba sus 25 años. Cada ganador se hizo acreedor a una serie de beneficios entre los que hay algunos de difusión y otros comerciales, como ahorro a la hora de exponer en la feria, vinculación gratuita como socios ALAS y becas en cursos. Además, ALAS, buscando apoyar el tema de la inclusión de la mujer en las labores de la industria y apoyando al comité MIS (*Mujeres en la Industria de la Seguridad*) les brindó a cada ganador unas becas especiales de hasta 10 millones de pesos colombianos (*cerca de 3 mil dólares*) para realizar cursos certificados exclusivamente para ser usadas por mujeres.

EN LA SUPERVIGILANCIA CONTRIBUIMOS AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE VIDA DE PERSONAS VULNERABLES



El pasado 5 de julio de 2019, la Supervigilancia firmó acta de facilitación de espacios para la ubicación de usuarios de la alternativa productiva “*Emprendimiento social*” con el Instituto para la Economía Social-IPES con el objetivo de facilitar 2 espacios en calidad de préstamo para la ubicación de la alternativa productiva “*Emprendimiento Social*” dirigida a personas mayores de 60 años y/o personas en condición de discapacidad.

Lo anterior, es una alternativa de generación de ingreso dirigida a vendedores informales que consiste en la oportunidad de comercializar productos comestibles, empaquetados y bebidas envasadas en un módulo de venta que es proporcionado por el IPES y con apoyo de entidades públicas y privadas se les asigna un espacio.



CONOCE NUESTRA DESTACADA CALIFICACIÓN EN EL ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL NACIONAL

De acuerdo a los resultados del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión FURAG a través de la cual se capturan, monitorean y evalúan los avances sectoriales e institucionales en la implementación de las políticas de desarrollo administrativo de la vigencia anterior al reporte, la Supervigilancia obtuvo un puntaje de 75.1% de cumplimiento sobre el promedio nacional que es de 74.3% entre 143 entidades, como se observa en la siguiente gráfica.

ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
ENTIDADES NACIONALES

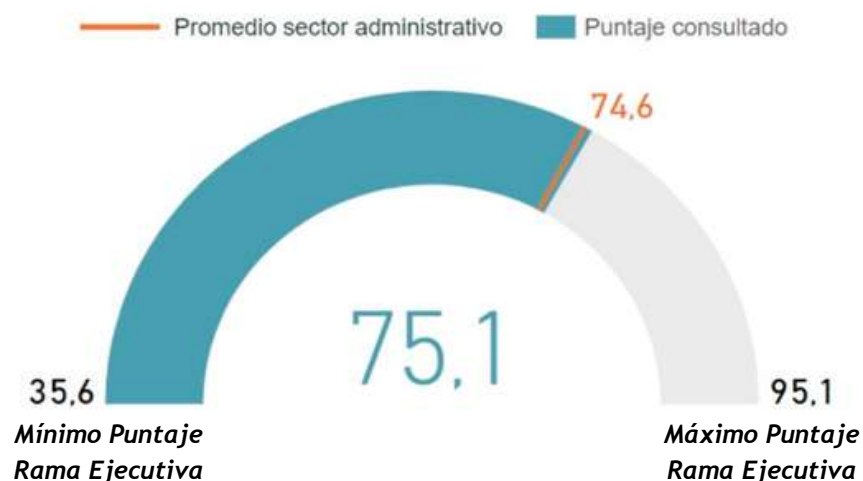
74,3

UNIVERSO APLICACIÓN MIPG
ENTIDADES NACIONALES

143

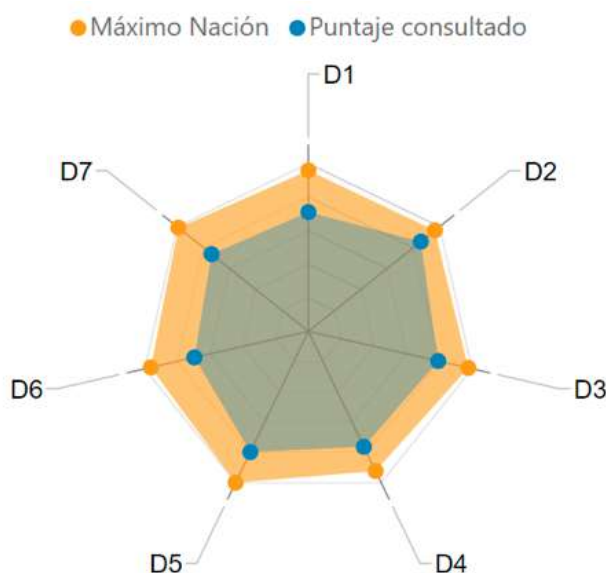
I. Resultados generales

Índice de desempeño institucional



ÍNDICES DE LAS DIMENSIONES DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

De acuerdo al puntaje obtenido, se evidencia que la Dimensión más destacada de la Supervigilancia en el índice de desempeño institucional nacional es “*Direccionamiento Estratégico y Planeación*” con un resultado de 84,4 % seguido de “*Información y comunicación*” con un puntaje de 78,5. De igual forma encontramos que se debe reforzar la gestión en la dimensión “*Gestión del conocimiento*” ya que fue el puntaje más bajo de todas las dimensiones calificadas.



Dimensión	Puntaje consultado	Máximo Nación
D1: Talento Humano	70,0	94,4
D2: Direccionamiento Estratégico y Planeación	84,4	94,9
D3: Gestión para Resultados con Valores	78,1	96,2
D4: Evaluación de Resultados	75,1	90,9
D5: Información y Comunicación	78,5	98,4
D6: Gestión del Conocimiento	68,6	94,8
D7: Control Interno	72,7	97,5

JUNTOS CONTRA LA CORRUPCIÓN

La Supervigilancia busca resaltar los buenos valores de los servidores y la lucha contra las malas prácticas, mejor conocida como corrupción, dando cumplimiento al estatuto anticorrupción ley 1474 Artículo 80.

Por medio de mensajes por correo interno, wallpaper y rompe tráficos, se pretende que cada funcionario y contratista denuncie lo que está por fuera de la ley y resalte los valores éticos. Así mismo que los Funcionarios tengan conciencia que actuar por fuera de la ley no solo implica sanciones y cárcel, también implica el deterioro de la imagen institucional.

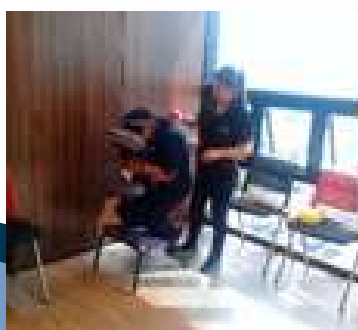
PIEZAS UTILIZADAS:



NUESTRA GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SEMANA DE LA SALUD

La SupeVigilancia comprometida con el bienestar físico, mental y social de los servidores públicos realizó la semana de la salud comprendida entre el 25 de febrero y el 1 de marzo, durante esta semana los colaboradores de la entidad gozaron de clases de rumba, masajes relajantes, yoga de la risa, limpieza corporal así mismo se realizó tamizaje cardiovascular y se tomó examen electrocardiograma, estas actividades buscan sensibilizar a los empleados a tener estilos y hábitos de vida saludable, lo cual impactan en la disminución de enfermedades comunes y laborales.





YOGA DE LA RISA

Esta actividad es una práctica innovadora y entretenida de hacer ejercicio. El objetivo, yoga de la risa es compartir un momento de alegría junto a un grupo de personas, conectando cuerpo, mente y espíritu.



DÍA SIN CARRO *Saludable*

La SuperVigilancia resalta el interés de los colaboradores en el día sin carro con un compartir saludable (*combinación de frutas y quesos*), dando aprovechamiento a la importancia de alimentación balanceada y utilizando un medio de transporte que no afecte el medio ambiente, campaña que premió a las personas que utilizaron la Bicicleta como medio de transporte junto con las pertenencias de protección adecuadas.



CLASE DE ZUMBA

Con el apoyo de la ARL POSITIVA, se brindó a los servidores públicos y contratistas, un espacio para el encuentro con su cuerpo y alma, a través de las sesiones dadas en las clases de Zumba, permitió propiciar un entrenamiento cardiovascular efectivo y contribuyó a mejorar la condición física, a olvidar la rutina y el estrés.



CIRCUITO SALUDABLE

Esta actividad se realizó con el grupo EMI con el fin de mitigar riesgos cardiovasculares en los colaboradores de la entidad, realizando medición de glucometría, toma de tensión y medición masa corporal como parte de las actividades del programa de vigilancia en riesgo cardiovascular.



SIMULACRO

Se realizó en conjunto con la administración del edificio de la Torre 8 simulacro de evacuación el día 22 de febrero de 2019 a las 09:30 am, como resultado del ejercicio se pudo evidenciar que la población se encuentra más consiente sobre las emergencias.



CAPACITACIONES

COMUNICACIÓN ASERTIVA

Se realiza charla e ilustración por medio de diapositivas a servidores públicos y contratistas, resaltando la importancia de mantener una comunicación asertiva como habilidad social de relación ya que es una forma de expresión consciente, mediante la cual se manifiestan las ideas, deseos, opiniones, sentimientos o derechos de forma congruente, clara, directa, equilibrada, honesta y respetuosa, sin la intención de herir o perjudicar a ninguna persona.



MANIPULACIÓN DE SUSTANCIAS CARCINÓGENAS Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS

Seguridad y Salud en el trabajo realiza capacitación a personal de servicios generales sobre manipulación de sustancias carcinógenas y disposición final de residuos, enfatizando los riesgos químicos y físicos a los que están expuestas y recalcando que son estos los principales factores que inciden en posibles Accidentes Laborales o Enfermedades Laborales.

PLAN DE BIENESTAR

SEMANA DEL EMPRENDIMIENTO

La Supervigilancia en búsqueda de incentivar en los servidores nuevos proyectos de vida con el fin de generar ingresos extras para el crecimiento y bienestar de sus familias, crea la primera feria de emprendimiento.

Una semana en la cual los servidores tienen la posibilidad de ofrecer productos de excelente calidad, se ofrecen productos de toda clase: vestido, comida, manualidades etc. Esta actividad se realizó del 25 al 30 de abril de 2019 en las instalaciones de la sede alterna de la entidad Piso 11 torre 8.



JORNADA ANTIESTRÉS *Masajes y Reflexoterapia*



El Grupo de Recursos Humanos y SST realizaron una campaña de salud y Jornada antiestrés para obtener bienestar físico y mental de todos los servidores de la entidad. La jornada, contó con las siguientes actividades sin costo:



Higiene facial relajante



Masaje de manos



Masaje corporal anti estrés



El Salón **PELUQUERIA**

El grupo de Recursos Humanos realizó convenio con la peluquería EL SALON ubicada en el segundo piso de FARMATODO el cual se otorga a los servidores y colaboradores un 25% de descuento en todos los servicios y además como fomento al cuidado personal de la mujer realizó una jornada de tips de maquillaje y sesión de corte de cabello para las servidoras de la entidad. La actividad se realizó el día 07 de junio de 2019 en la sede del piso 11 · torre 4.



FORTALECIENDO LA SEGURIDAD Y LA CONFIANZA DE LOS COLOMBIANOS

• NUESTRAS REDES SOCIALES •

LaSuperVigilancia



Supervigilancia



@SuperVigilancia