

AUTODIAGNÓSTICO DE GESTIÓN DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS

INSTRUCCIONES DE DILIGENCIAMIENTO

Este archivo hace parte de un conjunto de herramientas de Autodiagnóstico que permitirán a cada entidad desarrollar un ejercicio de valoración del estado de cada una de las dimensiones en las cuales se estructura el Modelo Integrado de Gestión y Planeación, **con el propósito de que la entidad logre contar con una línea base respecto a los aspectos que debe fortalecer, los cuales deben ser incluidos en su planeación institucional.** Este puede ser utilizado en el momento en que lo considere pertinente, sin implicar esto reporte alguno a Función Pública, a otras instancias del Gobierno o a organismos de Control.

A continuación, se explica en detalle como se debe diligenciar.

Autodiagnóstico:

Está compuesto por las siguientes columnas:

- **Etapas:** son los pasos que se deben recorrer para la debida implementación de la política objeto de medición.
- **Calificación:** puntaje automático obtenido como resultado de la auto calificación que haga en el avance de la política.
- **Categoría:** corresponde a las acciones que la entidad debe contemplar para el avance de la respectiva política.
- **Calificación:** puntaje automático obtenido como resultado de la auto calificación que haga en el avance de la política.
- **Actividades de Gestión:** son las actividades puntuales que la entidad debe ejecutar para implementar la política, en cada vigencia.
- **Puntaje:** es la casilla donde la entidad se autocalificará de acuerdo con las actividades descritas, en una escala de 0 a 100
- **Observaciones:** en este espacio, podrá hacer las anotaciones o comentarios que considere pertinentes

Las **ÚNICAS** celdas que debe diligenciar son la del nombre de la Entidad y la columna de Puntaje (resaltada en azul). La de observaciones de manera opcional si lo considera necesario.

Para la calificación, se estableció una escala de 5 niveles así:

Puntaje	Nivel	Color
0 - 20	1	
21 - 40	2	
41 - 60	3	
61- 80	4	
81- 100	5	

Cuando se ingresa un puntaje, esa columna automáticamente mostrará el color que corresponde según la escala anterior. Así mismo, la calificación de las categorías, de las etapas y la calificación total se generan automáticamente. Recuerde sólo ingresar puntajes de 0 a 100

Los resultados finales solo reflejarán el resultado de los puntajes diligenciados. Si alguna casilla se deja en blanco, no contará para los resultados

Si usted considera que alguna de las actividades **no aplica** para su Entidad por sus características particulares, no diligencie puntaje, y en la columna Observaciones escriba "No aplica". Por ejemplo, si en su entidad no se efectúan negociaciones colectivas por no haber sindicatos, en el ítem "Negociación Colectiva" usted no deberá ingresar ningún puntaje y deberá escribir en la columna Observaciones "No aplica".

Finalmente, el puntaje obtenido por la entidad se clasificará en uno de los tres niveles asociados al **Manual Único de Rendición de Cuentas** con enfoque basado en derechos humanos y paz. El nivel en el que se encuentre cada entidad permitirá asumir determinados lineamientos y recomendaciones para el diseño de la estrategia de rendición de cuentas. A continuación se presenta cada uno de los niveles con su puntaje correspondiente:

0-50 Nivel Inicial

51-80 Nivel consolidación

81-100 Nivel perfeccionamiento

La hoja "Clasificación de niveles" permite visualizar de forma automática el nivel en el que se encuentra cada entidad de forma posterior al diligenciamiento del autodiagnóstico. El nivel allí señalado permite que la entidad siga una ruta específica para la adopción de los lineamientos del Manual Único de Rendición de Cuentas con enfoque basado en derechos humanos y paz.

ES MUY IMPORTANTE que los puntajes ingresados sean lo más objetivos posible, y que exista un soporte para cada uno de ellos. El propósito principal es identificar oportunidades de mejora, para lo cual es fundamental ser objetivos en los puntajes ingresados.

Cuando finalice de calificar las actividades de gestión, podrá ver de manera gráfica los principales resultados, haciendo click en el botón GRÁFICAS, o regresar al menú principal.

Gráficas:

En esta hoja se podrán visualizar de una manera más clara y sencilla los resultados obtenidos. Estas se generarán automáticamente una vez sea diligenciado el autodiagnóstico.

En la primera gráfica, se muestra el puntaje total obtenido por la entidad, comparado con cada uno de los niveles de calificación. De esta manera podrá visualizar en que nivel se encuentra actualmente y cuantos le faltan para alcanzar el máximo puntaje.

En la segunda gráfica se presentan las calificaciones obtenidas por cada uno de los componentes que integran la política. Igualmente se comparan con los 5 niveles establecidos.

Y por último, se muestra la calificación por categorías. Dado que el número de categorías es muy grande, se dividieron en varias gráficas.

En conjunto, estos resultados le permitirán identificar cuales son las categorías y las etapas que presentan un mayor rezago, o cuya implementación está más retrasada, y así poder centrar su prioridad al momento de realizar el plan de implementación.

Estrategia de implementación

En esta sección se desarrollarán el reto de la rendición de cuentas, junto con sus objetivos, metas e indicadores de impacto, así como la planeación para cada actividad de gestión que se debe desarrollar en aras de dar cabal cumplimiento de la política de rendición de cuentas de la institución.

Para ello, el cuadro está dividido en 3 secciones:

1. Características de la estrategia a desarrollar (color azul oscuro): debe diligenciar la siguiente información:

- Reto del proceso de rendición de cuentas: Describir el reto proceso, entendiendo este como el cierre de brecha entre el nivel actual (determinado por el autodiagnóstico) y el nivel de avance que se busca con la implementación de la estrategia de rendición de cuentas.
- Objetivo general: Determinar el objetivo general del reto identificado.
- Objetivos específicos Desglosar el objetivo general en objetivos específicos.
- Meta del reto: Determinar el resultado deseado frente al reto del proceso de rendición de cuentas, el cual planea y se compromete a lograr. Es el punto final deseado para la organización en el desarrollo del
- Indicador de impacto: Identificar el indicador que mida los cambios que se esperan lograr al final de la implementación de la estrategia de rendición de cuentas, e incluso más allá de su finalización, y que son
- Desde: Año de determinación del reto e inicio de actividades para alcanzarlo.
- Hasta: Año de culminación para el logro del reto planteado. El período de la estrategia puede tener un horizonte corto, mediano o largo plazo, de manera que el periodo de ejecución puede ser mayor a un año.

2. Documentación y guías de referencia (color gris): contiene toda la información y documentos de consulta que pueden ser útiles y deben ser de conocimiento

- Guías normas y técnicas
- Buenas prácticas e innovación
- Normatividad
- Otros

3. Planeación y Ruta de acción (color amarillo): La idea es generar un plan de acción con base en el autodiagnóstico realizado. Los elementos mínimos que se proponen para ello, son:

- Determinar el responsable de la actividad.
- Definir el plazo para desarrollar la actividad.
- Especificar los recursos humanos, físicos y financieros requeridos para llevar a cabo la actividad.
- Señalar las metas / productos e indicadores respectivos.

- Evaluar permanentemente la eficacia de las acciones implementadas y volver a diligenciar el autodiagnóstico.

Aunque el cuadro puede ser diligenciado en su totalidad, se recomienda iniciar y darle prioridad a aquellas actividades que obtuvieron menores puntajes y que se encuentran en color rojo, naranja y amarillo.



INICIO