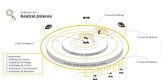


Nombre de la Entidad: Periodo Evaluado:		SUPERINTENDENCIA DE VIOLANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA SEGUNDO SEMESTRE DE 2024				
		Estado del sistema de Control Interno de la entidad		93%		
Conclusión general sobre la evaluación del Sistema de Control Interno						
¿Están todos los componentes contemplados en el modelo integrado? (Sí/No) (Justificar la respuesta)		Los componentes del Sistema de Control Interno se encuentran operando de una manera articulada, de acuerdo con la misionalidad de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, a su vez, constituyen lineamientos encaminados al logro de los objetivos. La Entidad actualizó la política de administración del riesgo de conformidad con la guía versión 6 expedida por el DAFP, así como también los mapas de riesgos por cada uno de los procesos, estableciendo herramientas para identificar, analizar y mitigar el impacto de los mismos, para la mejora continua. Se evidencia la actualización de políticas, manuales y procedimientos para estandarizar los procesos en cada una de las dependencias, con el fin de alcanzar los objetivos institucionales propuestos.				
¿Es efectivo el sistema de control interno para los objetivos institucionales? (Sí/No) (Justificar la respuesta)		El Sistema de Control Interno establecido en la entidad es efectivo, teniendo en cuenta el nivel de cumplimiento de cada uno de los componentes del MECI (Ambiente de Control, Actividades de Control, Información y Comunicación, Actividades de Monitoreo), durante el periodo evaluado de enero a junio de 2024, se evidenció que se encuentran presentes y funcionan correctamente, sin embargo, en aras de la mejora continua requieren acciones dirigidas al mantenimiento de los controles establecidos.				
La entidad cuenta con uno de los Roles del Control Interno con el fin de que la persona responsable de la gestión de riesgos sea responsable de la gestión de riesgos? (Sí/No) (Justificar la respuesta)		Los roles establecidos en el modelo de Líneas de Defensa, permiten contar con una estructura de control interno que actúa como factor clave para el desarrollo armónico de las actividades de control, aportando elementos para la oportuna toma de decisiones y el cumplimiento de la misión y objetivos institucionales. En la política de administración del riesgo, se incluye la línea estratégica y las tres líneas de defensa con sus respectivas responsabilidades en la administración del riesgo.				
Componente	¿El componente está presente y funcionando?	Nivel de Cumplimiento (según la metodología)	Detalle de la Evaluación de las Debilidades y/o Fortalezas	Nivel de Cumplimiento (según la metodología)	Detalle de la Evaluación de las Debilidades y/o Fortalezas	Puntuación final del componente
Ambiente de control	SI	95%	Fortalezas: - El Grupo de Recursos Humanos y la Oficina Asesora de Planeación promueven la capacitación de los servidores públicos como respuesta a la necesidad que tiene la Entidad de contar con personal calificado cuyo conocimiento potencia los conocimientos y habilidades para lograr un mejor desempeño dentro de la entidad, en temas como Derechos Humanos, Política de Integridad Pública, Funciones y responsabilidades del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, entre otros. - La Alta Dirección realiza evaluación periódica de la Planeación Estratégica Institucional mediante el Comité Institucional de gestión y desempeño. - La entidad cuenta con el Código de Integridad de la Superintendencia, el cual incluye los deberes del Servidor Público, como actuar ante una situación de conflictos de interés y los canales de denuncia disponibles para reportar hechos de corrupción o conflictos de interés por parte de los funcionarios, contratistas y partes interesadas. El código es socializado a través de los diferentes canales de comunicación en procesos de alcance, capacitación y actualización por parte de todos los colaboradores de la Superintendencia. - La Oficina de Control Interno realiza seguimiento al Sistema de Control Interno de la Superintendencia. - Periodicamente se realiza seguimiento al Plan de Acción Institucional, el cual contempla el cumplimiento de las metas de cada uno de los procesos de la Entidad, en mismo incluye el avance por cada dimensión que compone el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG. - La SVSP ha analizado su contexto estratégico teniendo en cuenta las metas a mediano y largo plazo, las mediciones internas y externas realizadas a la gestión, los aportes de los grupos de interés recibidos en los espacios de diálogo. Debilidades: - Se evidenció que no todos los procesos incluyen riesgos de corrupción en los respectivos mapas de riesgos. - No se observó capacitación de manera periódica a los funcionarios de la SVSP sobre la gestión de los riesgos en la valoración de los riesgos, diseño de controles e implementación adecuada de los planes de manejo para aquellos riesgos cuyo nivel de riesgo residual es extremo o catastrófico.	100%	Fortalezas: - El Grupo de Recursos Humanos promueve la capacitación de los servidores públicos como respuesta a la necesidad que tiene la Entidad de contar con personal calificado cuyo conocimiento potencia los conocimientos y habilidades para lograr un mejor desempeño dentro de la Entidad. - La Alta Dirección realiza evaluación periódica de la Planeación Estratégica Institucional con la Operación del Comité Institucional de gestión y desempeño. - A través de diferentes canales de comunicación se promueve la aplicabilidad del Código de Integridad de la Superintendencia, el cual incluye los deberes del Servidor Público, lo que debe hacer ante una situación de conflictos de interés y los canales de denuncia de conflictos de interés y corrupción. - Periodicamente se realiza seguimiento al Plan de Acción Institucional, el cual contempla el avance por cada uno de los procesos de la Entidad, así mismo incluye el avance por cada una de las dimensiones que componen el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG. - La SVSP ha analizado su contexto estratégico teniendo en cuenta las metas a mediano y largo plazo, las mediciones internas y externas realizadas a la gestión, los aportes de los grupos de interés recibidos en los espacios de diálogo. Debilidades: - No se evidencia que todos los procesos incluyan riesgos de corrupción en los respectivos mapas de riesgos. - No existen fallas en la medición de los indicadores de algunos procesos.	-2%
Evaluación de riesgos	SI	95%	Fortalezas: - La Alta Dirección de la SVSP se encuentra comprometida en la Gestión Institucional basada en riesgos y controles al escaso de riesgos como parte de los controles internos y externos en la cultura organizacional de la entidad. - Se cuenta con un plan de acción alineado con los objetivos estratégicos. - Se realiza seguimiento continuo a los indicadores de gestión. - Se actualizó la Política de administración del riesgo de conformidad con la guía de Autoridad Interna Basada en Riesgos del DAFP versión 6, la cual ha aprobado el Comité de Control Interno. - La Oficina de Control Interno cuatrimestralmente realiza seguimiento al plan de gestión de riesgos de corrupción. - La Oficina de Control Interno cuatrimestralmente realiza seguimiento al plan anticorrupción y de atención al consumidor.	95%	Fortalezas: - Se actualiza y publica en página web de la Entidad la Política de administración del riesgo de conformidad con la guía versión 5. - Actualización de los riesgos institucionales bajo la nueva metodología de riesgos de Función Pública. - Se realiza seguimiento al plan de gestión de riesgos. - El seguimiento al plan anticorrupción y de atención al ciudadano. - La Alta Dirección realiza los avances presentados del Plan de Acción Institucional. - Se establece el no cumplimiento de algunas dependencias de las acciones relacionadas con el control de los riesgos.	5%
Actividades de control	SI	85%	Fortalezas: - Min el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Superintendencia de Vigilancia se establecen las divisiones de las funciones y las mismas se encuentran organizadas de acuerdo a los diferentes perfiles. - La Entidad se encuentra certificada en Sistema de Gestión de Calidad, bajo la Norma ISO 9001:2015, expedida por ICONTEC. - El personal monitorea por parte de la Seguridad Interna el nivel de defensa del plan de Riesgos de la vigencia 2024. - Continuamente se ejecutan actividades de control a la infraestructura tecnológica, específicamente en temas de seguridad de la información y establecimiento de puntos de seguridad. - Las primeras y segundas líneas de defensa monitorean la aplicación y eficacia de los controles de los riesgos con periodicidad trimestral, la Oficina de Control Interno como tercera línea de defensa, realiza seguimiento y evaluación al diseño y aplicación de los controles de los riesgos identificados en cada uno de los procesos incluyendo los riesgos de corrupción.	100%	Fortalezas: - Min el Actual Manual de funciones se considera la división de las funciones y estas se encuentran segregadas de acuerdo a los diferentes perfiles. - La Entidad se encuentra certificada en Sistema de Gestión de Calidad, bajo la Norma ISO 9001:2015, expedida por ICONTEC. - Se realiza la actualización del manual de la Política de Seguridad de la Información y se socializa en el primer semestre de 2022. - La Superintendencia desarrolla actividades de control internas sobre el cumplimiento de los compromisos de Proveedores de servicios tercerizados. - Se realizan mesas de trabajo con los diferentes procesos de la Entidad para el diseño de los riesgos, el cual se basa en los lineamientos impartidos en "Guía para la administración del riesgo" y el diseño de controles en los espacios de diálogo.	-15%
Información y comunicación	SI	82%	Fortalezas: - La Entidad cuenta con canales de comunicación externa definidos según el tipo de información a divulgar y estos son reconocidos en toda la entidad de la misma. - Se evidenció capacitación en temas sobre transparencia y manejo de riesgos. - Se usa que la entidad se encuentra en estado de contingencia ante la falta de gestor documental, se observó capacitación en el plan de contingencia para la atención de llamadas de la Superintendencia. Así mismo la implementación de controles para un mejor funcionamiento. - La Superintendencia analiza periódicamente los resultados frente a la evaluación de percepción por parte de los Grupos de Interés incorporando las mejores prácticas. - La Entidad cuenta con repositorios de información y aplicativos que permiten la captura y procesamiento posterior de información clave para la consecución de metas y objetivos. - Se realiza actualización de: 1. Planes de comunicación interna y externa, 2. Planes de seguridad de la información, 3. Gestión de prácticas suaves y reclamos. Debilidades: - Se observó oportunidad de mejora, relacionada con la publicación de los estados financieros por parte del Grupo Financiero, y la atención a la publicación de la ejecución de proyectos de inversión. - Se estableció una oportunidad de mejora, referente a la necesidad de contar con un gestor documental central.	95%	Fortalezas: - La Entidad cuenta con canales de comunicación externa definidos según el tipo de información a divulgar y estos son reconocidos en toda la entidad de la misma. - La Superintendencia analiza periódicamente los resultados frente a la evaluación de percepción por parte de los Grupos de Interés, incorporando las mejores prácticas. - La Entidad cuenta con repositorios de información y aplicativos que permiten la captura y procesamiento posterior de información clave para la consecución de metas y objetivos. - Se realiza la actualización de: 1. Planes de comunicación interna y externa, 2. Planes de seguridad de la información, 3. Gestión de prácticas suaves y reclamos. Debilidades: - Se observa una oportunidad de mejora, relacionada con la publicación de los estados financieros por parte del Grupo Financiero, y la atención a la publicación de la ejecución de proyectos de inversión.	-16%
Monitoreo	SI	100%	Fortalezas: - La Oficina de Control Interno realiza seguimiento a los Informes de Ley establecidos en la Ley 87 de 1995 de acuerdo con la periodicidad normativa. - Se realiza evaluación de la gestión institucional y el estado del Sistema de Control Interno de la Superintendencia, mediante Auditorías Internas de Gestión con enfoque basado en riesgos, alineados con los objetivos de la entidad. - La evaluación de la efectividad de los planes de mejoramiento producto de auditorías y seguimientos por parte de la Oficina de Control Interno. - Se realiza seguimiento a las acciones correctivas a través de comités institucionales de Gestión y Desempeño y Control Interno. - La Oficina de Control Interno realiza seguimiento a la Gestión del proceso PQSGD, para determinar el cumplimiento normativo y oportunidad de la respuesta, con el fin de contribuir a la mejora continua.	100%	Fortalezas: - La Oficina de Control Interno realiza periódicamente los seguimientos a los Informes de Ley. - Se realiza evaluación de la gestión institucional y el estado del Sistema de Control Interno de la Superintendencia, mediante Auditorías Internas de Gestión, con enfoque basado en riesgos, alineados con los objetivos de la entidad. - Evaluación de la efectividad de los planes de mejoramiento producto de auditorías y seguimientos por parte de la Oficina de Control Interno. - Se realiza seguimiento a las acciones correctivas a través de comités institucionales. - Atiende la Oficina de Control Interno se realiza seguimiento a la Gestión del proceso PQSGD, para determinar el cumplimiento y así aportar a la mejora continua.	5%